

**127/2020. (XII.21.) határozata**  
**a Szolnok TV Zrt. Javadalmazási Szabályzata módosításáról**

Szolnok Megyei Jogú Város Polgármestere a veszélyhelyzet kihirdetéséről szóló 478/2020. (XI.3.) Korm. rendelet alapján, a katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény 46.§ (4) bekezdésében meghatározott jogkörében eljárva, figyelemmel a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 5. § (3) bekezdésére az alábbi határozatot hozza:

1. Szolnok Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének a Szolnok TV Zrt. Javadalmazási Szabályzata elfogadásáról szóló 269/2019. (XI.28.) határozata mellékletét képező Javadalmazási Szabályzat 2.4. pontjában a „6” szövegrész helyébe a „8” szöveg lép.
2. Felkérem a Szolnok TV Zrt. ügyvezetését, hogy az 1. pont szerinti módosítással egységes szerkezetbe foglalt - jelen határozat mellékletét képező - Javadalmazási Szabályzat letétbe helyezéséről 30 napon belül gondoskodjon.

**Határidő:** Változást követő 30 napon belül

**Felelős:** Szolnok TV Zrt. ügyvezetése

**A határozat végrehajtásában közreműködik:**

A Személyügyi Osztály koordinálásában a Polgármesteri Hivatal szervezeti egységei

**Értesülnek:** Szalay Ferenc polgármester  
Fejér Andor alpolgármester  
Györfi Mihály alpolgármester  
Miskolczi László alpolgármester  
Dr. Sebestyén Ildikó jegyző  
Dr. Rác Andrea aljegyző  
Polgármesteri Hivatal igazgatói  
Szolnoki TV Zrt.

**Szalay Ferenc**



**Melléklet Szolnok Megyei Jogú Város Önkormányzata Polgármesterének 127/2020.  
(XII.21.) határozatához**

**Szolnok Televízió Zártkörűen működő Részvénytársaság Javadalmazási Szabályzata**

Szolnok Megyei Jogú Város Önkormányzata (a továbbiakban: Alapító) által alapított kizárólagos tulajdonú gazdasági társasága vonatkozásában, Alapítói hatáskörben a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvényben (továbbiakban: 2009. évi CXXII. tv.) meghatározottakra figyelemmel, a Szolnok Televízió Zártkörűen működő Részvénytársaság Igazgatósági tagjainak, cégvezetőjének, a felügyelőbizottság tagjainak a javadalmazásával kapcsolatosan az alábbi Javadalmazási Szabályzatot (továbbiakban: Szabályzat) állapítja meg.

**1. A Szabályzat hatálya**

Jelen Szabályzat hatálya a Szolnok Televízió Zártkörűen működő Részvénytársaság Igazgatósági tagjaira, cégvezetőjére, és a felügyelőbizottsága tagjaira terjed ki azzal, hogy egy természetes személy legfeljebb egy köztulajdonban álló gazdasági társaságnál betöltött vezető tisztségviselői megbízatás, valamint legfeljebb egy köztulajdonban álló gazdasági társaságnál betöltött felügyelőbizottsági tagság után részesülhet javadalmazásban.

**2. A cégvezető jogviszonyának létesítése**

Az alapító döntése alapján a társaság részéről a cégvezetővel munkajogviszony létesítésére kerül sor az Alapszabályzatban foglaltaknak megfelelően.

**2.1. A cégvezető javadalmazása és költségtérítése**

A cégvezető javadalmazásának arányosnak kell lennie a társaság által ellátott feladat terjedelmével, a munkavégzéssel, a felelősség mértékével, a társaság gazdasági eredményével, a társaság gazdálkodásával, a társaság által működtetett önkormányzati vagyonnal és a foglalkoztatottak létszámával. A költségtérítés és a jelen javadalmazási szabályzatban rögzített adható egyéb juttatások mértékéről a Szolnok TV Zrt. Igazgatósága (továbbiakban: Igazgatóság) jogosult dönteni.

**2.2. A cégvezető személyi alapbére**

A cégvezető személyi alapbérét az Igazgatóság határozza meg. A személyi alapbér emelésére tárgyévben legfeljebb egy alkalommal kerülhet sor.

**2.3. A cégvezető prémiuma**

Prémium feladat kitűzése

Az Igazgatóság kezdeményezésére, tárgyév január 31-ig a cégvezető és az Igazgatóság javaslatot dolgozhatnak ki a prémium-feladatokra.

A javaslat határozott, konkrét, számon kérhető, maximum 3 db, a cégvezető által megvalósítandó tervfeladat.

A kidolgozott javaslatot a felügyelőbizottság tárgyév február 15-ig véleményezi.

Az Igazgatóság a prémium-feladatról, és annak kiírásáról tárgyév február 28-ig, a felügyelőbizottság véleményének az ismeretében dönt.

Prémium feladat értékelése, a prémium kifizetése

A prémium kifizetését a cégvezető önértékeléssel kezdeményezi a felügyelőbizottságnál. A prémium kifizethetőségéről, annak nagyságáról a felügyelőbizottság véleményének ismeretében az Igazgatóság dönt tárgyévét követő év május 31-ig. A felügyelőbizottság indoklással ellátott véleményében köteles nyilatkozni a kifizethetőségről és a prémium nagyságáról. A kifizethető prémium nagysága az éves személyi alapbér 50%-át nem haladhatja meg. A prémium kifizetés végső határideje tárgyévét követő év június 30.

#### Prémium előleg

Tárgyév november 30-ig, az igazoltan elvégzett feladatok után fizethető ki. A kifizethető prémium előleg nagysága: az éves prémium legfeljebb 50%-a.

A prémium előleg kifizetését a cégvezető önértékeléssel kezdeményezi a felügyelőbizottságnál. A prémium előleg kifizethetőségéről, a felügyelőbizottság véleményének ismeretében az Igazgatóság dönt.

#### Kifizetési tilalmak különösen:

ha a társaságnak az éves adó- és járuléktömegének 5%-át elérő, vagy azt meghaladó mértékű, 30 napon túl lejárt köztartozása van (adó, TB, vám, stb.);

támogatásból prémium nem fizethető;

a társaság ellen csőd- vagy felszámolási eljárás indult;

a társaság működésének, gazdálkodásának felügyeletét ellátó szervek súlyos hiányosságokat, mulasztást, jogellenes magatartást tárnak fel;

ha a könyvvizsgáló a társaság éves beszámolóját elutasító záradékkal látja el;

ha a cégvezető írásbeli figyelmeztetésben részesült;

ha a társaság saját tőkéjének mértéke a jegyzett tőke alá csökken; ha a kifizetés veszélyezteti a társaság likviditását;

az Igazgatóság jogosult a prémium kitűzéssel egyidőben egyéb prémium kifizetési tilalmak megállapítására.

#### **2.4. A munkaszerződés alapján a cégvezető részére a munkaviszony megszüntetése, ill. megszűnése esetén járó juttatások**

Határozott időtartamú munkaviszony esetén a cégvezetőt a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (továbbiakban: Mt.) valamint a 2009. évi CXXII. tv. szabályai szerinti mértékben illethetik meg a járandóságok, ettől a rendelkezéstől a felek megállapodása sem térhet el a munkavállaló javára.

Határozott időtartamú munkaviszony közös megegyezéssel történő megszüntetése esetén a cégvezető részére egyszeri juttatás adható. A juttatás mértéke nem haladhatja meg **6 8** havi átlagbér összegét. A juttatás nyújtásáról és mértékéről a közgyűlés dönt a munkaviszony megszűnését megelőzően.

#### **2.5. A kollektív szerződés cégvezetőre történő kiterjesztésének tilalma, illetve feloldása**

A cégvezető munkaszerződése nem tartalmazhat olyan feltételt, amely szerint a cégvezetőt „Kollektív Szerződés szerinti jöléti és szociális juttatás” illeti meg.

## **2.6. Egyéb juttatások**

A cégvezető jogosult:

A személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. tv. (továbbiakban: Szja.) 70-71. §-a figyelembevételével a tárgyévi összes juttatás legfeljebb 300 000,- Ft/év (járulékokkal együtt). Ezen felül magángépjármű hivatalos célra kiküldetési rendelvénnyel külön engedély alapján az Szja.-ban foglaltaknak megfelelően elszámolható. A céges telefon magán célú használata esetén, annak költségvonzatát a cégvezető viseli.

Az Igazgatóság egyedi döntésével évente legfeljebb két alkalommal az előző évi beszámoló elfogadását követően jutalom állapítható meg.

## **3. Az Igazgatósági és a felügyelő bizottsági tagok díjazása**

Az Igazgatóság és a Felügyelő bizottság tagjainak díjazását Szolnok Megyei Jogú Város Polgármestere állapítja meg.

Az Igazgatóság és a felügyelő bizottság elnökének díjazása legfeljebb a kötelező legkisebb munkabérral (minimálbér) megegyező nagyságú, az Igazgatósági és a felügyelő bizottsági tagok díjazása legfeljebb a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) fele lehet.

Az Igazgatóság és a felügyelő bizottság tagjait a díjazáson felül egyéb juttatás nem illeti meg. Az Igazgatóság és a felügyelő bizottság üléséről indokolatlanul távol maradó, és a távolmaradás okát az Igazgatóság és a felügyelő bizottság elnökéhez előzetesen írásban nem jelző tag tiszteletdíja esetenként 10%-kal csökkenthető az Igazgatóság és a felügyelő bizottság elnökének írásbeli bejelentése alapján az Alapító döntésével.

Az Igazgatóság és a felügyelő bizottság elnökének, valamint az Igazgatóság és a felügyelő bizottság tagjának e jogviszonyára tekintettel a megbízatás megszűnése esetére juttatás nem biztosítható.

Az Igazgatóságnak és a felügyelő bizottságnak kiemelt figyelmet kell fordítania, a tulajdonosi döntést segítő, megalapozott vélemény kialakítására.

Soron kívüli ülések kiemelkedő számára hivatkozással pluszjuttatás nem fizethető.

A társaság végelszámolása esetén az Igazgatóság és a felügyelőbizottsági tagok díjazása felére csökken a testületi tagok feladatkörének és felelősségi körének csökkenése miatt, tekintettel arra, hogy ilyen esetekben a végelszámoló veszi át a testület feladatait.

Jelen szabályzatot Szolnok Megyei Jogú Város Közgyűlése 269/2019. (XI.28.) sz. közgyűlési határozatával fogadta el, azzal, hogy 2019. december 1. naptól kezdődően kell alkalmazni.

Jelen szabályzat 2.4. pontját Szolnok Megyei Jogú Város Önkormányzata Polgármestere a 127/2020. (XII.21.) határozatával módosította és foglalta a módosítással a szabályzatot egységes szerkezetbe.